

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl riconosce e tutela le diversità e pari opportunità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza costantemente le esperienze, le capacità e le qualità.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte di tutti i suoi dipendenti

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

Nello specifico

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business effettua, nella prospettiva del miglioramento, una selezione della persona candidata in maniera neutrale rispetto al genere; i criteri di selezione prenderanno in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza; la selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari; la posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere

GESTIONE DELLA CARRIERA

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

EQUITÀ SALARIALE

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. L'organizzazione non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso.

GENITORIALITÀ, CURA

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva srl ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero.

La Politica viene sistematicamente verificata nell'ambito delle attività di formazione e di audit interno per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.

Al personale è richiesto di **rispettare**, per le attività di propria competenza, quanto previsto dal Sistema di Gestione della Parità di Genere nonché di **applicare quotidianamente i principi** contenuti nella presente Politica.

Brindisi 01/12/2023


Brin Mense Gestione Ristorazione Collettiva S.r.l.